OCHI
HOLDINGS

SDGsへの取り組み

OCHIホールディングス株式会社

住生活に関するビジネスを基軸として、生活文化の向上と地球環境の保全に貢献します。

代表取締役社長
社長執行役員　越智通広

21世紀のいま、社会は様々な課題を抱えています。我々には多くの課題解決に向けたアクションが必要とされています。

気候変動による環境変化は深刻な影響をもたらしています。風水害が多発しており、その規模も年々大きくなっています。災害に強い国土が求められていますし、なにより、気候変動を食い止めるためのアクション、すなわち森林保全や海洋汚染の防止に努めていかねばなりません。

また人生100年時代と昨今言われています。それ自体は歓迎すべきことですが、少子高齢化が進み、社会を構成する年齢層も変化しています。お年寄りや障がいをもった方が安心して暮らせる社会や街づくりが必要とされています。

今なお、世界には貧困に苦しむ人も多数あり、貧富やジェンダーの格差もなくなりません。先進国においてすら、これらの課題は解決されていません。経済発展と意識改革により、課題解決に向けて地道に活動していくしかありません。また、貧困問題はエネルギー配分の問題でもあり、クリーンなエネルギーが多くの人に行きわたるよう努めることが大切です。

感染症が世界的に流行し、新しい生活様式への対応を余儀なくされ、我々の働き方も大きく変化しています。テレワークや時短勤務などの働き方改革が導入され、生産性の向上が期待されています。そしてなにより、感染症を抑えるためにも衛生的な住環境や水資源が求められており、この点で我が国も世界に対し更なる貢献が可能であると思います。

このような課題に対し、多くの人々が力を合わせ技術や資金を出し合っていけば、その解決は不可能ではないと信じています。しかし課題克服に人々が連帯していかねば、ゴールは遠ざかるのみかもしれません。

SDGs(Sustainable Development Goals)は2015年に国連総会で採択され、2030年までに取り組むべき17のゴールと169のターゲットから構成される国際目標のことで、「持続可能な開発目標」と訳されています。私どもはこのSDGsの理念に共鳴し、持続可能な社会の実現に向け、特に弊社グループが力を発揮できる分野において真摯に課題に向き合い、その解決に貢献できるよう全力を挙げて取り組んでまいる所存です。お得意先様やお仕入先様、そして社員や株主の方々など、すべてのステークホルダーの皆様のご理解とご支援をよろしくお願い申しあげます。

OCHIグループのサステナビリティ経営

OCHIグループのエッセンス

経営理念　住生活に関するビジネスを基軸として、生活文化の向上と地球環境の保全に貢献します。

企業理念
1. 私たちは地域社会に貢献するプロフェッショナル集団を目指し、常に能力を最大限に発揮できるように努めます。
2. 私たちは英知を求め、自己研鑽により良識ある社会人であることを目指します。
3. 私たちは技術革新に努め、安全で高品質な商品・サービスを提供します。
4. 私たちは自らの可能性を広げ、事業拡大に常にチャレンジします。

行動理念　積極／誠実／堅実

サステナビリティにおける重点テーマの特定

OCHI HOLDINGS × SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 安心・安全な社会の構築
- 生産性の向上
- 資源の有効利用
- 人材基盤の拡充

OCHIグループのSDGsマッピング

重点テーマ	重点課題	社会課題・背景	目指す姿（提供するソリューション）	関連するSDGs
安心・安全な社会の構築 ⇨ 3P	災害に強い街づくり	●地震、台風、水害等の自然災害の多発	●災害に強い建物づくりやインフラ整備の推進 ●被災後の早期復旧体制の構築支援	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を
	健康・快適な街づくり	●ヒートショックや熱中症、シックハウス症候群の発生 ●少子高齢化社会 ●感染症のリスク増大	●健康に配慮した建物づくりの推進 ●ユニバーサルデザインに配慮した建物づくりの推進	3 すべての人に健康と福祉を 11 住み続けられるまちづくりを
資源の有効利用 ⇨ 4-5P	木質資源の活用促進	●持続可能な森林経営の推進 ●違法伐採問題	●国産材、県産材、合法木材の普及促進 ●木造非住宅・木質化の推進 ●木質資源の循環利用	12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう
	再生可能エネルギーの有効活用	●エネルギー自給率の向上 ●地球温暖化対策 ●固定価格買い取り制度（改正FIT法）への対応	●太陽光発電システムと蓄電池の普及促進	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
	環境への配慮	●地球温暖化、環境汚染 ●大量生産、大量消費社会による資源の減少	●省エネに配慮した建物づくりの推進 ●環境配慮商品の普及促進	6 安全な水とトイレを世界中に 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう
生産性の向上 ⇨ 6P	物流の効率化	●ドライバーの不足や高齢化 ●物流コストの上昇	●物流機能の生産性向上及び効率化 ●物流の安定化	8 働きがいも経済成長も 13 気候変動に具体的な対策を
	働き方改革	●ライフスタイル、ワークスタイルの多様化 ●少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少（人手不足） ●長時間労働の蔓延 ●正規/非正規の処遇格差 ●女性の社会的参画の遅れ ●感染症のリスク増大 ●新しいデジタル技術の発展	●業務の効率化 ●業務の平準化 ●ワークライフバランスの充実 ●DXの推進	8 働きがいも経済成長も
人材基盤の拡充 ⇨ 6P	人材育成&能力開発		●働きがいを高める人事評価制度の構築 ●研修、育成制度の充実 ●適材適所な人材配置	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も
	ダイバーシティの推進		●多様な人材が働きやすい職場づくり ●同一労働同一賃金 ●女性活躍推進	5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう

安心・安全な社会の構築

災害に強い街づくり

近年、地震・台風・集中豪雨等の自然災害が多発しており、その対策が求められています。当社グループでは、この課題に対して、災害に強い建物づくりの推進や、道路等のインフラ整備事業により街の基盤づくりを行ってまいります。また、被災後の早期の復旧体制の構築支援も積極的に行ってまいります。

主な取り組み

●耐震関連商材の販売

大規模地震後も住み続けられる可能性をより高めるため、耐力面材や制振装置といった耐震化関連商材の推進販売を行っております。

耐力面材

制振装置

●木造応急仮設住宅建設の資材供給体制の構築

被災後の早期の復旧体制の構築支援を行っており、各地域の団体と連携し、資材供給を行っております。

熊本県仮設住宅(資材供給：㈱トーソー)

●インフラ整備事業

道路や上下水道の維持管理等のインフラ事業を通じて、災害に備えた街づくりを行っております。

三遠南信天竜峡IC道路の建設工事(施工：長豊建設㈱)

●レジリエンス住宅の提案

●耐震リフォーム関連商材販売

●瑕疵保険、地盤保証、損害保険の提案

健康・快適な街づくり

高齢化の急速な進行、ヒートショックやシックハウス症候群等の住宅に関する健康被害、コロナ禍に代表される感染症リスクの増大等が社会問題となっています。当社グループは、そのような社会問題に対処して、多くの人達が健康快適に暮らせる住まいづくり、街づくりを行ってまいります。

主な取り組み

●断熱リフォーム提案

断熱リフォームを行うことで、室内の温熱環境改善に伴う「健康・快適」が期待されます。断熱リフォームの啓蒙や関連商品の販売を強化してまいります。

床断熱(寒さ対策)

●除菌、抗菌、抗ウイルス商材の販売

ウイルス感染症の影響で、感染予防に関するニーズが高まっています。感染予防に関連した住宅建材・設備を提案してまいります。

抗ウイルス建材

●ZEH提案　●リフォーム瑕疵保険の提案　●高齢者向け施設の運営や介護サービスの提供

資源の有効利用

木質資源の活用促進

木材は再生産できる生物材料であり「持続可能な資源」です。しかし、我が国の森林資源は潤沢な供給期を迎えているものの、需要はそれに見合っておらず、資源循環の観点から、利用を拡大していくことが求められています。当社グループは国産木材の普及促進や住宅以外の建物の木造・木質化の推進により、木質資源の活用を促進してまいります。

主な取り組み

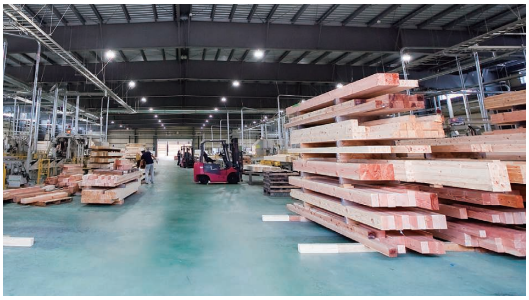
●非住宅の木造・木質化の推進

当社グループの加工事業が持つ「プレカット機能」や建材事業・各メーカー・商社が持つ「建材・設備の商流や物流機能」に加え、企画設計・工事が可能な「協力バックアップ体制」も一体となり、「非住宅の木造・木質化」を推進してまいります。

木造の児童福祉施設 建設現場（建方：西日本フレーミング㈱）

●国産木材の普及促進

柱・梁といった構造材だけでなく合板についても国産木材を使った製品を積極的に提案し、CO_2の吸収や土砂災害防止などの有益な機能を果たす国内森林資源の循環に貢献します。



ヨドプレ㈱のプレカット工場（兵庫県）

●「環境パイル工法」の推進　●地域早生樹を使用した家具、インテリア建材の提案

再生可能エネルギーの有効活用

再生可能エネルギーは温室効果ガスを排出しないため、地球温暖化対策のひとつとして拡大することが望まれています。また地球上の多くの箇所で利用できる自然エネルギーであることから、エネルギー自給率の向上にも寄与できます。当社グループは太陽光発電システムや蓄電システム等の普及促進を通じて、再生可能エネルギーの拡大に努めます。

主な取り組み

●太陽光発電の提案

太陽光発電は、自然エネルギーである太陽光を活用して電力をつくることができるクリーンかつ自給国産のエネルギーです。今後も太陽光発電の販売促進を行うことで、日本のエネルギー自給率の改善、CO_2排出削減に貢献してまいります。

太陽産業㈱の太陽光発電システム（静岡県）

●蓄電池の提案

太陽光発電システムに蓄電システムを組み合わせれば、自宅で電気をつくって貯めて利用することができるので、電気を自家消費する場合に有用です。エネルギーの有効活用や停電時等の災害対策としても活用できる蓄電池の提案を進めてまいります。

●V2H（ビークルトゥホーム）の提案

資源の有効利用

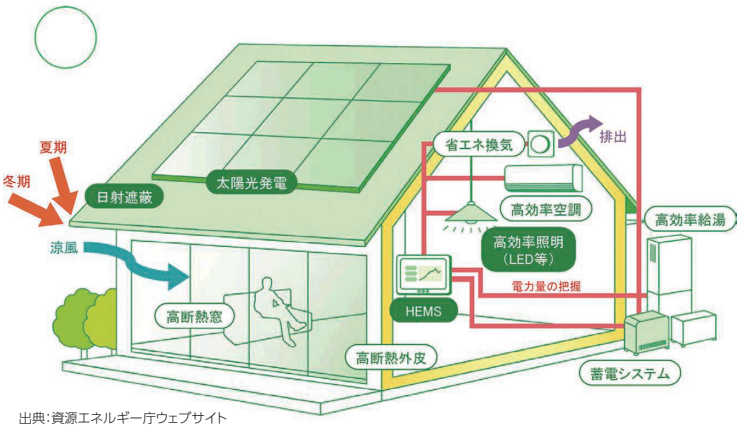
環境への配慮

地球温暖化をはじめとして、地球環境はさまざまな危機に直面しています。持続可能な世界を実現するためには、CO_2の削減や廃棄物の減量化、省エネ等の取り組みが急務となっています。当社グループは、省エネに配慮した建物づくりの推進や環境施設の運営管理等を通じて、地球環境の保全に努めてまいります。

主な取り組み

●ZEH提案

ZEHとは、大幅な省エネを実現した上で再生可能エネルギーにより消費するエネルギー量をまかなうことを目指した住宅です。ZEHに関連するエコ関連商材の販売を強化してまいります。



出典：資源エネルギー庁ウェブサイト
(https://www.enecho.meti.go.jp/category/saving_and_new/saving/general/housing/index03.html)

●特殊遮熱断熱塗料を用いた省エネ改修

特殊遮熱断熱塗料を屋根等に塗布することで、高い日射反射率と断熱力により、夏は涼しく・冬は暖かい環境をつくり出すことが可能です。倉庫・工場・事業所等の省エネ改修を提案します。

工場の屋根改修（施工：㈱丸滝）

●環境配慮商品の販売

製造時にCO_2排出量の少ない断熱材の使用を提案していきます。冷暖房費も抑えることができるので、ランニング省CO_2性能にも優れた断熱材です。

●下水道処理施設の管理

水処理施設は家庭等から出る排水をきれいにして自然に戻す大切な役割を持っています。当社グループでは下水道処理施設の運転管理業務を自治体から委託を受け行っています。適正な運営管理により、公共用水域の水質保全と快適な生活環境の構築に努めてまいります。

喬木堰下浄化場（運営受託：長豊建設㈱）

●省エネ関連商材販売　●リサイクル材を活用した製品の販売

生産性の向上

物流の効率化

近年、配送ドライバーの不足や高齢化が深刻になっており、物流コストにも大きな影響を与えています。当社グループでは、配送ルートの見直しや積込み作業の効率化を進めドライバーの時間外労働の削減に取り組むとともに、QRコードを使用した検品システムなどIT技術も積極的に活用し、物流の効率化に努めております。

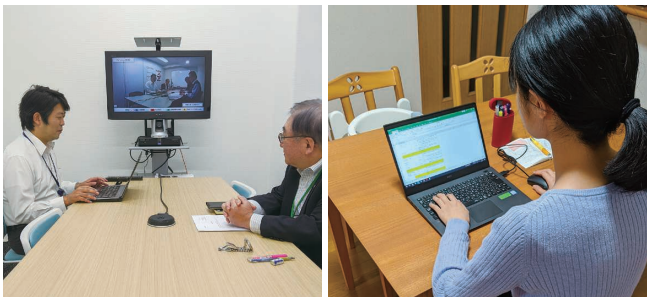
越智産業㈱福岡センター物流倉庫

主な取り組み

- ホワイト物流推進運動
- バーコード、QRコード等を使用した物流管理

働き方改革

日本の社会においては、少子高齢化による生産年齢人口の減少が大きな問題となっています。さらに、新型コロナウイルス感染症をきっかけに働き方の変革を迫られています。当社グループでは、システムの入れ替えや属人的な作業の見直しによる業務効率化と、Web会議やテレワーク、時差出勤等により、社員のワークライフバランスの実現に取り組んでおります。



OCHIホールディングス㈱TV会議・テレワークの風景

主な取り組み

- 基幹システムの刷新
- IT、デジタルツールの活用
- テレワークの推進

人材基盤の拡充

人材育成&能力開発

少子高齢化を起因とした人手不足が深刻になる中で、企業が継続して成長していくために人材育成は重要な部分を占めます。当社グループでは、さらなる企業価値の向上のために次世代を背負う人材の育成を進めており、適材適所の人材配置の推進、各種研修の受講や資格取得の奨励、社員の働きがいを高める人事評価制度の構築に取り組んでおります。

越智産業㈱研修風景

主な取り組み

- 自己啓発の推進
- ジョブローテーションの推進
- 人材育成プログラムの策定
- 人事評価制度の見直しと明確化

ダイバーシティの推進

事業の多様化、グローバル化が急速に進む中、さまざまな変化に対応し持続的な企業価値の向上を目指していくためには、多様な価値観を有する人材を確保することが不可欠です。当社グループでは、性別・年齢・障がい等の有無に関わらず、意欲を持った社員が活躍できる職場環境を目指しております。特に女性の活躍については、育休取得の推奨や多様な勤務体系の導入、採用拡大や管理職登用などにも積極的に取り組んでおります。

主な取り組み

- 女性活躍推進
- 非正規社員の正社員登用
- 多様な人材の雇用と平等な扱い
- 職場環境の改善
- 多様な勤務体系の導入

持続可能な開発目標SDGs(エス・ディー・ジーズ)とは

持続可能な開発目標(SDGs)とは、
2001年に策定されたミレニアム開発目標(MDGs)の後継として、
2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された、
2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
17のゴール・169のターゲットから構成され、
地球上の「誰一人取り残さない(leave no one behind)」ことを誓っています。
SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、
私たちOCHIグループとしても積極的に取り組んでいます。

グループ会社一覧

建材事業	越智産業㈱	福岡市中央区那の津3丁目12番20号
	㈱ホームコア	北九州市小倉北区宇佐町2丁目9番27号
	㈱トーソー	熊本県上益城郡益城町古閑107番地12
	㈱ソーケン	鹿児島市東開町4番地25
	丸共建材㈱	島根県益田市幸町1番10号
	坂口建材㈱	佐賀市嘉瀬町大字扇町2275番地1
	㈱丸滝	長野県駒ヶ根市北町10番6号
	㈱タケモク	大分県竹田市大字玉来959番地
	㈱ウエストハウザー	広島市南区翠5丁目21番13号
加工事業	西日本フレーミング㈱	福岡県飯塚市平恒 515番地49
	ヨドプレ㈱	兵庫県加西市田原町宮ノ谷3179番地3
	㈱西日本プレカットセンター	広島県尾道市高須町4772番地1
	愛媛プレカット㈱	愛媛県松山市西垣生町1740番地5
環境アメニティ事業	㈱松井	札幌市厚別区厚別東4条7丁目36番3号
	太陽産業㈱	仙台市宮城野区扇町7丁目1番20号
エンジニアリング事業	DS TOKAI㈱	岐阜県可児市今渡1155番地1
	㈱アイエムテック	広島市西区南観音1丁目9番6号
	長豊建設㈱	長野県飯田市座光寺5558番地1
その他	太平商工㈱	東京都港区新橋3丁目4番10号

OCHIホールディングス株式会社
本社　〒810-0071 福岡市中央区那の津3丁目12番20号
TEL：092-732-8959
https://www.ochiholdings.co.jp

UD FONT
FSC ミックス 責任ある木質資源を使用した紙 FSC® C022915
VEGETABLE OIL INK
環境に配慮したFSC®認証紙と植物油インキを使用して印刷しています。